



# マネジメントを阻害する要因

株式会社トップリーダーズ：細谷 知司





## *Menu*

1. 3つの阻害要因
2. 「マイクロマネジメント」
3. 「過度なコントロール」
4. 「ハロー効果」

# 1. 3つの阻害要因



# Top Leaders

---

☑ リーダーとしての行動発揮を阻害する要因は大きく3つ

⇒ ①「マイクロマネジメント」

②「過度なコントロール」

③「ハロー効果」

☑ 部下や下位者を思う姿勢は大切だが.....

⇒ バランスの取れた対応になっているか **自分を常に振り返る**

## 2. 「マイクロマネジメント」



# Top Leaders

---

☑ 「箸の上げ下げまで言わないとわからないのか.....」

⇒ そして過干渉になるのがマイクロマネジメント

☑ 「観察はするが、逐一口には出さない」

⇒ある意味、マネジメントとは忍耐の連続でもある

### 3. 「過度なコントロール」



# Top Leaders

---

☑ 「チェックしても全然改善しないじゃないか.....」

⇒そして過度な統制=コントロールへと向かう

☑ 「やってみせ、言って聞かせて、させてみる」

⇒自ら考え、行動しない限り、人は育たないと心得る

## 4. 「八口一効果」



# Top Leaders

---

☑ 自分の価値観が信じられないとき人はどうするか

⇒自分と価値観が近い人の判断を信じるようになる

☑ 事実にもとづかない評価の温床

⇒それが「ハロー効果」の最大のデメリットと心得る